

A photograph of a bundle of white candles, tied together with a light-colored string. The candles are arranged in three rows, with three in the top row, three in the middle row, and three in the bottom row. The background is a light-colored wooden surface. The text "Hållbarhetsrapport" and "Delsbo Candle" is overlaid in a green, bold font.

Hållbarhetsrapport

Delsbo Candle

2016-05-18

Om Delsbo Candle

I Delsbo i Hälsingland har vi gjort ljus i många år. År 1944 startade Joel Öhrn ljusproduktion under namnet Norrländska Ljustöperiet. År 1959 köptes företaget av Liljeholmens, och det nya namnet blev Norrljus. På 80-talet köpte Duni fabriken och man började fokusera på stakljus. År 2004 köpte nuvarande VD Olle Skog och hans dåvarande kollega Anders Hagberg fabriken och företaget tog sig namnet Delsbo Candle.

Arbetet med omställningen till en mer hållbar fabrik inleddes omedelbart då Olle var övertygad om att det var framtiden för såväl större som mindre aktörer. Sedan år 2005 tillverkas därför alla våra ljus av förnyelsebart stearin i stället för av paraffin, som är en produkt från fossil olja. Nästa steg blev att få fram kriterier för miljömärkning av ljus och vi vände oss till Svanen. Som en följd av detta kom världens första miljöcertifierade ljus ut från vår fabrik år 2008. Vi fortsatte oförtrutet att tro på att efterfrågan på miljöanpassade produkter skulle öka, så vi siktade framåt och investerade i två nya produktionslinjer.

Parallellt med miljöarbetet har Olle bedrivit ett aktivt personal- och jämställdhetsarbete.

Organisationen löper utan chefer. Vi har ca 30 medarbetare som alla har sin specifika och höga kompetens.

Högsta kvalitet på våra produkter är vår ledstjärna och sedan 90-talet är vi certifierade enligt ISO 9001. År 2015 blev vi utsedda till Årets företagare i Gävleborgs län och gick därmed till riksfinalen. Samma år blev vår kreditvärdighet AAA. Från lilla Delsbo i Norrland levererar vi årligen ca 70 miljoner ljus till flera delar av världen.



VD har ordet

Välkommen att ta del av vår första hållbarhetsrapport. Vi ser denna rapport som en fantastisk möjlighet att öppet kommunicera med vår omgivning om vårt kontinuerliga arbete att förbättra vårt samhälle och minimera vår påverkan på miljön.

År 2016 är ett högst händelserikt år för vårt företag, med många fina projekt på gång för att ta ytterligare ett steg i vår miljöprofilering.

På 90-talet såg jag att paraffin som råvara inte skulle vara ett hållbart alternativ varken ekonomiskt eller miljömässigt i framtiden. Stearinet kändes för mig som

det mest självklara alternativet och ett tiotal år senare lämnade världens första miljöcertifierade ljus vår fabrik. Svanenmärkningen är en av branschens tyngsta, värdefullaste märkning och står för ett miljörätt alternativ och framför allt, högsta kvalitet. I dag tillverkas alla våra ljus i enlighet med Svanens kriterier. Vårt fokus ligger nu på att bli världens första Svanencertifierade fabrik. Hela projektet är ett positivt inslag i våra förberedelser för framtiden.

Arbetet för vår personals trivsel och utveckling ligger mig varmt om hjärtat. Efter 47 år i branschen är jag övertygad om att frihet skapar kreativitet och ansvarstagande och det löper genom vår organisation som en röd tråd. Vi jobbar ständigt med att stärka teamkänslan i arbetslaget.

Vi känner också ett stort samhällsengagemang och stöttar därför lokala idrottsföreningar, integrationsprojekt på orten samt organisationen Missing People.

//Olle Skog, VD



Verksamhetsbeskrivning

Delsbo Candle tillverkar färgade och ofärgade stakljus (antikljus, kronljus och kanalljus) av högsta kvalitet. Alla våra ljus gjuts i formar i våra karusellmaskiner. Fabriken har sex linjer och vi har produktionen igång dygnet runt, året runt. Som enda företag i världen utgörs 100% av vår produktion av miljöcertifierade ljus.



För att kunna leverera ljus av världsklass är vi helt beroende av kvaliteten på de produkter som våra leverantörer tillhandahåller. Vi har därför ett nära och långvarigt samarbete med dem, och tillsammans med oss driver de på utvecklingen av miljöanpassade produkter.

Stearin kan tillverkas antingen av växtfetter, vanligtvis palmolja, eller av djurfetter.

Eftersom varken vi eller Svanen är övertygade om säkerheten kring certifierad palmolja återstår djurfett som den enda godkända råvaran för vårt stearin. Stearinet levereras till oss i flytande (varm) form med tankbil vilket medför en stor energibesparing för oss.

Vekens kvalitet är helt avgörande för att ljuset ska få bra brinnegenskaper utan att sota eller rinna. Vi använder en veke av oblekt Öko-Textcertifierad bomull.

Färgpigment har en historia av att innehålla många miljöskadliga ämnen. Därför använder vi sedan några år tillbaka endast pigment som klarar Svanens krav på miljöanpassning. Till färgningen av ljus behöver vi fortfarande använda en liten del paraffin men vi jobbar hela tiden på att minska denna andel. Vi överträffar Svanens krav på att minst 90% av ett färgat ljus ska utgöras av stearin.

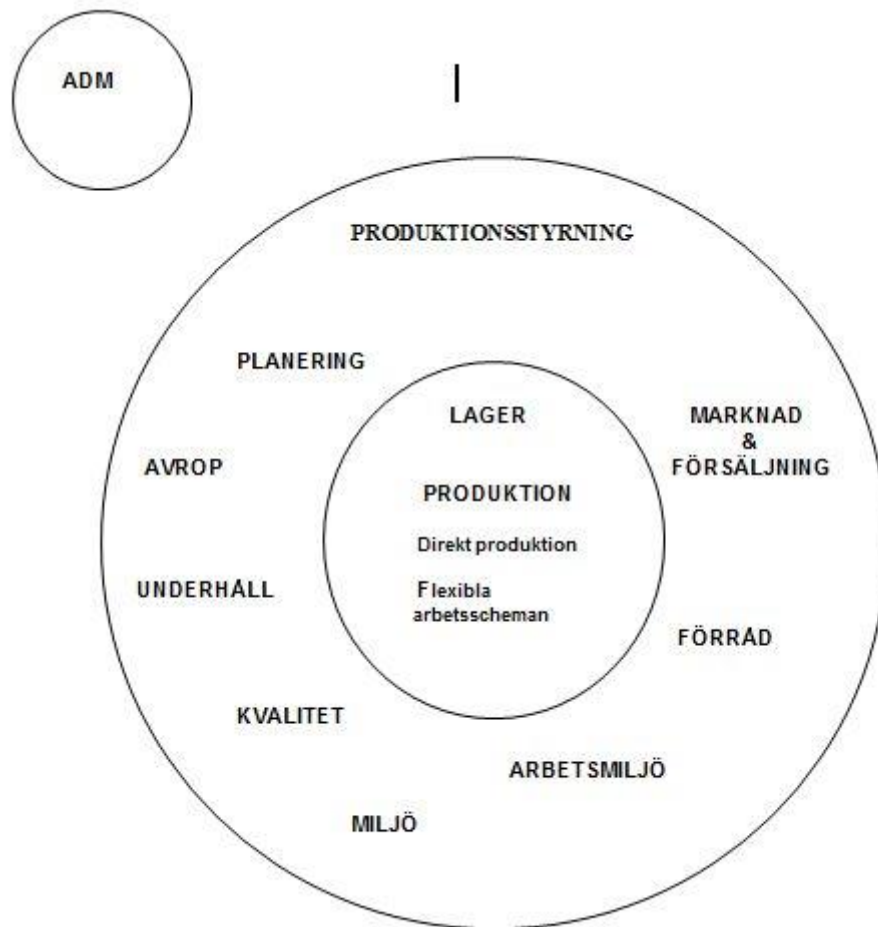
Vi använder inga dofter i våra ljus, då doftämnen anses ha negativ påverkan på hälsan.

Vår verksamhet är varken tillstånds- eller anmälningspliktig då vi inte hanterar några farliga ämnen. Vi har ändå ett gott samarbete med kommunens miljökontor och lämnar årligen en frivillig miljörapport. Flera av våra kunder genomför revisioner och kontroller med avseende på hållbarhetsfrågor.

Vår mest betydande negativa miljöaspekt i dag är energianvändning till värme, till drift av maskiner m.m. samt transporter.

Människorna

På Delsbo Candle står medarbetarna i centrum:

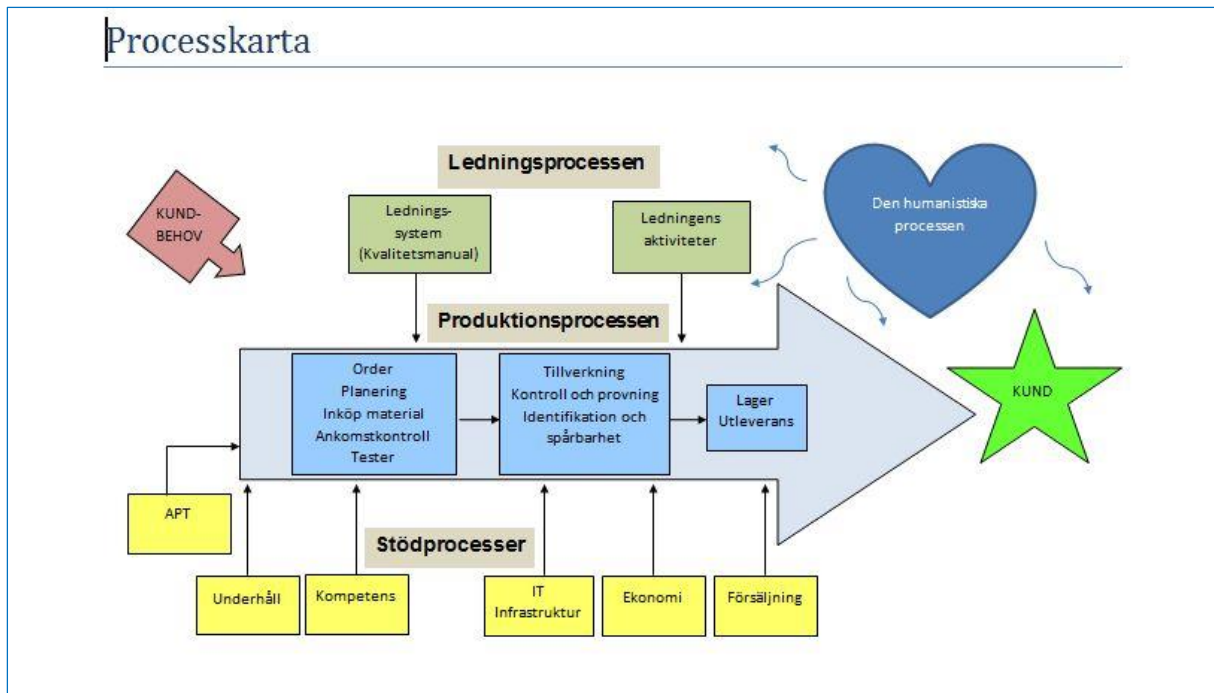


Delsbo Candles organisationsmodell med produktionen i mitten och administrationen som servicefunktion till produktionen. Detta synsätt är helt avgörande för oss och för företagets framgångar.

Ledningens övertygelse har sedan länge varit att ju mer inflytande medarbetarna har över sitt arbete desto mer kreativitet föds. Redan i början av 80-talet kom vår VD Olle fram till att företaget skulle bli mer effektivt om kvinnor och män kunde utföra alla arbetsuppgifter i produktionen, d.v.s. kvinnor kan även köra ljusmaskinerna och män kan även packa ljusen i kartong. Helt revolutionerande lades även skiftplaneringen ut på medarbetarna.

Ur detta har vår viktigaste process vuxit fram – den ”humanistiska processen” – som ska genomsyra allt vårt arbete. Den omfattar exempelvis vår unika lönemodell, arbetsmiljöfrågor och aktiviteter för hälsa, välbefinnande och samarbete.

Processkarta



På samma sätt som vi var tidigt ute i jämställdhetsfrågan på 80-talet är vi i dag övertygade om att det är helt avgörande att alla våra medarbetare har eget ansvar och känner att de har möjlighet att utvecklas och må bra på arbetsplatsen. Ur detta föds äkta kreativitet vilket i slutändan leder till ett framgångsrikt företag.

Hur påverkar vi naturen?

Delsbo Candle använder råmaterial i form av förnyelsebart stearin, en liten andel paraffin, bomullsveke och pigment till våra ljus, som alla är godkända av Svanen. Därutöver behöver vi förpackningsmaterial såsom well, krymp- och sträckplast samt lastpallar. Vi använder väldigt få och enkla kemikalier.

Vår tillverkning resulterar inte i något vatten till reningsverk.

Vi behöver emellertid stora volymer kylvatten, som tas från den närliggande sjön Dellen. Detta vatten blir inte på något sätt förorenat när det går genom vår produktion. För att säkerställa detta fullt ut tas det regelbundna vattenprover.

Vi får en liten mängd farligt avfall i form av bl.a. oljor, lyskällor och tomma sprayburkar. Detta omhändertas av godkända entreprenörer. Vi får även avfall som vekrester, emballage samt stearinspill som återvinns på olika sätt.

Våra utsläpp till luft uppstår när vi använder energi i form av olja och annat fossilt bränsle. Vi använder 100 % miljömärkt el.

Vår fortsatta utveckling

Råvaror

Vi är mycket stolta över att i dag enbart tillverka ljus av råvaror som klarar Svanens högt ställda krav på miljöanpassning. Men vi söker alternativ som är ännu mer hållbara! Arbetet pågår för att ytterligare minska behovet av paraffin till de färgade ljusen. Vårt intresse av forskning för stearinframställning ur svartlut från vår inhemska skog är stort. Tillsammans med vår vekleverantör ska en kvalitetsveke, framställd av träråvara i stället för av den vattenkrävande bomullen, tas fram.

Energi

Vår högsta prioritet är att minska vår miljöpåverkan från vår energianvändning. Vi har sedan några år tillbaka kunnat konstatera att kompressorer kräver mycket energi så de har bytts ut till sådana med behovsstyrd arbetsfrekvens, vilket ger en bra energibesparing. Kompressorerna är dessutom placerade inomhus vilket gör att spillvärmen värmer upp hela vår lagerlokal. Vi har nyligen ersatt en del av de gamla lysarmaturerna i produktionen mot mer energieffektiv LED-belysning. För att reducera vår oljeanvändning och ta vara på befintliga resurser på bästa sätt har vår verkstadspersonal konstruerat en särskild stearinbrännare för förbränning av färgat stearinavfall till värmeproduktion.

Självklart behöver vi helt eliminera vår oljeanvändning. Med start år 2016 bygger vi därför ett värmeåtervinningssystem som ska kompletteras med solceller på fabrikstaket. För att säkerställa en bra utveckling inom energiområdet har vi påbörjat en grundlig energikartläggning av hela anläggningen.

Människorna

Utmaningen med vårt unika arbetssätt är att hela personalstyrkan behöver ha goda insikter i allas olikheter, inklusive våra olika sätt att kommunicera. Därför har vi gemensamt gjort ett personlighetstest (BMTI) med syfte att lyfta fram det faktum att vi är många olika personlighetstyper på företaget och därmed skapa större förståelse för varandras styrkor och svagheter. Detta är ett led i att utveckla samarbetsförmågan och effektiviteten på ett bra sätt.



Vår vision är att vi ska vara världens bästa arbetsplats, vilket vi har konkretiserat i följande punkter:

- Jag vill ha roligt
- Jag vill känna trygghet
- Jag vill ha många vänner
- Jag vill kunna påverka utvecklingen på min arbetsplats
- Jag vill lära mig nya saker
- Jag vill känna mig uppskattad
- Jag vill känna mig stolt över det jag och mina arbetskamrater gör
- Jag vill ha en sådan miljö att jag inte mår dåligt eller blir skadad
- Jag vill tillsammans med mina arbetskamrater vara så duktig att vi kan höja vår levnadsstandard
- Jag vill kunna ta och ge kritik utan att man går i försvar eller blir ledsen och arg

För att lyckas nå visionen så krävs såväl ansvarstagande som tillgång till rätt resurser för samtliga medarbetare.



Tack för att du intresserar dig för vår hållbarhetsrapport och de ständiga förbättringar vi strävar efter att åstadkomma i vårt miljöarbete!